vabonbusiness



COMPENSATION PLAN

Deine Leistung.
Dein Einkommen.

vabonbusiness



INHALT

Nutze den QR Code!

Der vabon business Compensation Plan steht dir auch in der vabon Academy in deinem Partner-Account zum Download zur Verfügung!

FOR A BETTER LIFE

UNSERE VISION UND MISSION 4
DAS VABON BUSINESS 5
ALS PARTNER*IN AKTIV WERDEN 6
DEINE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN 8

STARTE DEIN VABON BUSINESS

NEW CUSTOMER BONUS 10
QUANTUM BONUS 11
CYCLE VOLUME BONUS 12
RANK ADVANCEMENT BONUS 14

WACHSE IN DIE LEADER ROLLE

BUILDER BONUS 16
MATCHING BONUS 20
LIFESTYLE BONI – ZUSÄTZLICHE ZIELE 22
ANFORDERUNGEN AN DAS TEAM 25
BEGRIFFE & DEFINITIONEN 28

vabon.com



UNSERE VISION UND MISSION

Unsere Vision

ist es, jedem Menschen zu ermöglichen, sein bestes Leben zu leben.

Unsere Mission

ist es, mehr als Gesundheit zu bieten.

Weil es bei Gesundheit um mehr geht, als nicht krank zu sein. Es geht darum, wie du lebst, wie du schläfst, wie du jeden Tag aufwachst und wie du dich im Alltag fühlst. Es geht um Lebensenergie. Denn so verschieden und individuell wir unsere Leben führen, eines haben wir alle gemeinsam: Jede*r von uns hat diesen einen Körper, den wir für ein aktives und erfülltes Leben pflegen müssen.

Jeder neue Tag ist dabei eine neue Chance für den ersten Schritt in diese Richtung. Und weil das vielen überwältigend, kompliziert und zeitaufwändig erscheinen kann, wurde **vabon** ins Leben gerufen. Wir haben genau analysiert, was unsere 30 Billionen Körperzellen brauchen, um sich zu erneuern, um in Balance zu bleiben, und damit unseren Körper jung, kraftvoll und beweglich zu halten. Die Essenz daraus haben wir in All-in-one Formeln gegossen, die wir aus natürlichen, erlesenen Zutaten herstellen.

Das ist aber bei weitem noch nicht alles. Wir sind davon überzeugt, dass Nahrungsergänzungsmittel nicht eine weitere Verpflichtung sein müssen, sondern eine Bereicherung im Leben unserer Kund*innen.

Um unsere Produkte so einfach wie möglich zu machen, haben wir sie passend zu den vielen unterschiedlichen Lebensstilen entwickelt. Damit integriert sich **vabon** natürlich und harmonisch in jeden Alltag.

Das ist auch die grundlegende Idee unseres Vertriebs, der ebenso unserem Prinzip folgt, allen Menschen ein erfülltes und auf ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittenes Leben zu eröffnen. Anstatt den gesamten Erfolg unserer einzigartigen Produkte für uns zu behalten, haben wir uns daher von Beginn an entschieden, diesen durch Network Marketing mit unseren Partner*innen zu teilen. Mit Fairness und höchster Wertschätzung wird unser Vertrieb für sie zum Auftrieb. So kommen wir zurück zum ursprünglichen Gedanken.

vabon bietet mehr als Gesundheit. Wir bieten Menschen das essenzielle Fundament, um selbstbewusst und befreit durchs Leben zu gehen. Mit Sicherheit, Kraft und Lebensfreude von innen heraus. Wir bilden die Basis für eine Gemeinschaft aus Menschen, die sich gegenseitig unterstützen, damit alle ihr eigenes volles Potenzial entfalten können. Unsere Produkte sind unser nachhaltiger Beitrag zu einer besseren Welt.

Das vabon business verstehen

Das **vabon business** bietet selbstständigen Vertriebspartner*innen die Möglichkeit, durch Produktempfehlungen sowie den nachhaltigen Aufbau und die Betreuung eines Teams ein eigenes Business aufzubauen und ein attraktives Einkommen zu erzielen.

Die Vergütung basiert auf einem binären Plan mit einer linken und einer rechten Teamseite, oder anders ausgedrückt einem Power Team und einem Profit Team. Kunden- und Partnerbestellungen erzeugen Punkte – bei uns als Cycle Volumen (CV) und Qualifikationsvolumen (QV) – definiert, die als Grundlage für verschiedene Boni dienen.

Die Höhe der wöchentlichen und monatlichen Vergütung richtet sich nach der persönlichen Aktivität sowie dem Erfolg und Wachstum des eigenen Teams gemäß den jeweils gültigen Bestimmungen des **vabon business** ompensation Plans.

Alle Begriffe, die dir auf den folgenden Seiten begegnen und noch unbekannt sind, findest du im Glossar auf den Seiten 28 bis 31 ausführlich erklärt.

Ziel des vabon business Compensation Plans

Der **vabon business** Compensation Plan zeigt, wie Leistungen im **vabon business** vergütet werden und welche Verdienstmöglichkeiten sich in den einzelnen Entwicklungsphasen eröffnen.

Sein Aufbau orientiert sich am natürlichen Entwicklungsweg von **vabon** Partner*innen. Deshalb stehen zu Beginn persönliche Empfehlungen und erste Erfolge im Vordergrund. Mit wachsender Erfahrung gewinnen kontinuierliche Einkommensquellen sowie Boni für Teamaufbau, Leadership und gemeinschaftliches Wachstum zunehmend an Bedeutung.

So begleitet der **vabon business** Compensation Plan **jede*n Partner*in** von den ersten Kund*innen bis zum Aufbau eines langfristig erfolgreichen Geschäfts.

DAS VABON BUSINESS





ALS PARTNER*IN AKTIV WERDEN

Welches Produkt hat welchen QV/CV Wert? Eine Übersicht dazu findest du auf Seite 29.

Die wichtigsten Voraussetzungen

für deinen erfolgreichen Start, nachhaltiges Wachstum und den Erhalt von Provisionen.

Ein aktiver Account

Ein aktiver Account liegt vor, wenn ein*e **vabon** Partner*in innerhalb einer RA-Periode (4-wöchiger Abrechnungszeitraum aus insgesamt vier RA-Wochen) über eine persönliche monatliche Abobestellung mit einem Volumen von mindestens 60 QV (Qualifikationsvolumen) verfügt.

Mit einem aktiven Account erhält der/die **vabon** Partner*in Zugriff auf den persönlichen **vabon** Partner-Account. Gleichzeitig wird damit die Grundvoraussetzung für die Qualifikation zum ersten Bonus des **vabon business** Compensation Plans erfüllt - dem New Customer Bonus.

Achtung: Ist der Account nur aktiv, kann kein Cycle Volumen (CV) in die nächste RA-Periode mitgenommen werden. Es können sich somit keine weiteren Boni generieren. Dazu solltest du mindestens aktive*r **vabon** Partner*in sein.

Schritt 1: Werde aktive*r vabon Partner*in und sammle CV aus deinem Power Team.

Um aktive*r **vabon** Partner*in zu sein, musst du ein Qualifikationsvolumen (QV) von 120 erfüllen.

Dafür kannst du entweder eine persönliche Abobestellung von mindestens 120 QV platzieren oder eine Abobestellung von 60 QV und die restlichen 60 QV durch Bestellungen von mindestens zwei persönlich enrollten Kund*innen (PEC) ergänzen, von denen dir jeweils 50 % des QV angerechnet werden.

Als aktive*r **vabon** Partner*in wird dein CV aus deinem Power Team (starkes Bein) gesammelt und mitgenommen, auch über die aktuelle RA-Periode hinaus.

Schritt 2: Werde qualifizierte*r Partner*in, sammle bleibendes CV auf beiden Beinen und erhalte Zugang zu allen Boni.

Sobald du mit 120 QV aktive*r **vabon** Partner*in bist und zusätzlich mindestens einen aktiven Account (egal ob Partner*in oder Kund*in) auf JEDER Seite hast, bist du qualifizierte*r **vabon** Partner*in und hast Anspruch auf Provisionen aus dem **vabon business** Compensation Plan – auch über den New Customer Bonus hinaus.

Wichtig: Qualifizierte Partner*innen können sich für alle Boni des **vabon business** Compensation Plans qualifizieren und diese ausbezahlt bekommen. Das im Power Team und Profit Team angesammelte CV eines/einer qualifizierten **vabon** Partner*in bleibt erhalten und wird in die folgenden RA-Perioden übertragen.

So sammelst du mit jeder qualifizierten Bestellung kontinuierlich weiteres CV und baust deinen persönlichen Erfolg sowie dein Teamwachstum Schritt für Schritt weiter aus.

Achtung: Rücksendungen der eigenen Bestellung oder der eines für das QV relevanten Accounts innerhalb einer RA-Periode, beeinflussen den Aktiv- und Qualifikationsstatus.

Information zur Auszahlung der Boni: Die Auszahlung der wöchentlichen Boni erfolgt drei Wochen nach Ende der betreffenden RA-Woche. Die Auszahlung der monatlichen Boni erfolgt drei Wochen nach Ende der betreffenden RA-Periode.

Der perfekte Plan für deinen Erfolg.

1. Du startest mit den **vabon** Produkten und deinem **aktiven Partner-Account.**
2. Du empfiehlst **vabon** und kannst über Erstbestellungen den **New Customer Bonus** erreichen.
3. Du sorgst dafür, dass du einen **qualifizierten Partner-Account** hast und bist somit für Provisionen aus dem **vabon business** Compensation Plan berechtigt.
4. Du bündelst mehrere neue Kund*innen und Partner*innen und kannst den **Quantum Bonus** als ersten Sprint anpeilen.
5. Du baust auf der rechten sowie linken Team-Seite Volumen in Form von CV auf und kommst in die Logik des **Cycle Volume Bonus.** Der Rank Advancement Bonus ist somit das nächste Ziel.
6. Du entwickelst beide Teams ausgewogen und eröffnest dir die Perspektive auf die **Builder Bonus Team Route.**
7. Du hilfst deinen Partner*innen, selbst erfolgreich zu sein und dadurch wird der **Matching Bonus** relevant.
8. Konsequenz: Du bestätigst Ränge, feierst Meilensteine und entwickelst dich in Richtung Lifestyle Boni.





DEINE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Stufe*		01	02	03	04	05	06	07	08
Stufenbezeichnung Anzahl Cycle für Stufe		VP 0	Bronze *Bronze* 1-4	Silber *Silver* 5-9	Gold *Gold* 10-19	Platin *Platinum* 20-34	Star Platin *Star Platinum* 35-49	Rubin *Ruby* 50-74	Star Rubin *Star Ruby* 75-99
New Customer Bonus € 10 / 60 QV	Seite 10	€ 60,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 60,00
Quantum Bonus auf Erstbestellungen € 60 für insgesamt 360 QV / 2 pro RA möglich	Seite 11	€ 60,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00
Cycle Volume Bonus ca. € 18 pro Cycle	Seite 12		€ 54,00	€ 126,00	€ 270,00	€ 450,00	€ 720,00	€ 1.116,00	€ 1.530,00
Builder Bonus € 120 pro Level	Seite 16		€ 120,00	€ 240,00	€ 360,00	€ 480,00	€ 480,00	€ 480,00	€ 480,00
Matching Bonus 1. Ebene 10 % auf deren Cycle Volume Bonus on top	Seite 20		€ 1,80	€ 7,20	€ 18,00	€ 36,00	€ 54,00	€ 72,00	€ 144,00
Matching Bonus 2. Ebene 10 % auf deren Cycle Volume Bonus on top	Seite 20			€ 1,80	€ 14,40	€ 43,20	€ 72,00	€ 100,80	€ 172,80
Lifestyle Bonus 50 € E-Bike Bonus / 100 € Car Bonus / 2.000 € Real Estate Bonus	Seite 22			€ 50,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00
Beispielhafter Monatsverdienst in der Verdienststufe		**€ 120,00**	**€ 415,80**	**€ 665,00**	**€ 1.052,40**	**€ 1.299,20**	**€ 1.616,00**	**€ 2.058,80**	**€ 2.596,80**
Orientierungswerte Jahresverdienst in der Verdienststufe	**von** **bis**	**€ 240,00** **€ 2.000,00**	**€ 600,00** **€ 4.000,00**	**€ 1.800,00** **€ 7.500,00**	**€ 3.600,00** **€ 14.400,00**	**€ 7.200,00** **€ 18.000,00**	**€ 9.000,00** **€ 24.000,00**	**€ 12.000,00** **€ 32.000,00**	**€ 16.000,00** **€ 40.000,00**

Stufe*		09	10	11	12	13	14	15	16
Stufenbezeichnung Anzahl Cycle für Stufe		Smaragd *Emerald* 100-174	Star Smaragd *Star Emerald* 175-249	Saphir *Saphire* 250-374	Star Saphir *Star Saphire* 375-499	Royal Saphir *Royal Saphire* 500-999	Diamant *Diamond* 1.000-1.999	Star Diamant *Star Diamond* 2.000-3.999	Royal Diamant *Royal Diamond* ab 4.000
New Customer Bonus € 10 / 60 QV	Seite 10	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00
Quantum Bonus auf Erstbestellungen € 60 für insgesamt 360 QV / 2 pro RA möglich	Seite 11	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00
Cycle Volume Bonus ca. € 18 pro Cycle	Seite 12	€ 2.520,00	€ 3.780,00	€ 5.670,00	€ 7.830,00	€ 13.500,00	€ 27.000,00	€ 54.000,00	€ 108.000,00
Builder Bonus € 120 pro Level	Seite 16	€ 480,00	€ 480,00	€ 720,00	€ 720,00	€ 720,00	€ 720,00	€ 720,00	€ 720,00
Matching Bonus 1. Ebene 10 % auf deren Cycle Volume Bonus on top	Seite 20	€ 256,00	€ 512,00	€ 768,00	€ 1.152,00	€ 1.728,00	€ 2.592,00	€ 3.888,00	€ 5.832,00
Matching Bonus 2. Ebene 10 % auf deren Cycle Volume Bonus on top	Seite 20	€ 259,20	€ 460,80	€ 691,20	€ 1.036,80	€ 1.555,20	€ 2.332,80	€ 3.499,20	€ 5.248,80
Lifestyle Bonus 50 € E-Bike Bonus / 100 € Car Bonus / 2.000 € Real Estate Bonus	Seite 22	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Beispielhafter Monatsverdienst in der Verdienststufe		**€ 3.905,20**	**€ 5.622,80**	**€ 8.239,20**	**€ 11.128,80**	**€ 19.743,20**	**€ 34.884,80**	**€ 64.347,20**	**€ 122.040,80**
Orientierungswerte Jahresverdienst in der Verdienststufe	**von** **bis**	**€ 22.000,00** **€ 55.000,00**	**€ 35.000,00** **€ 80.000,00**	**€ 55.000,00** **€ 120.000,00**	**€ 75.000,00** **€ 150.000,00**	**€ 120.000,00** **€ 275.000,00**	**€ 240.000,00** **€ 550.000,00**	**€ 480.000,00** **€ 1.500.000,00**	**€ 1.200.000,00**

Die dargestellten Verdienstwerte sind Modell- und Orientierungswerte und stellen keine Einkommensgarantie dar. Die Berechnung basiert auf den für die jeweilige Stufe angenommenen Boni sowie einem beispielhaften Cycle-Wert von ca. € 18. Der tatsächliche Cycle-Wert und die Höhe von Poolboni können variieren. Die tatsächliche Vergütung hängt unter anderem von persönlicher Aktivität, Kunden- und Teamvolumen sowie der jeweiligen Bonus- und Rangqualifikation ab.



NEW CUSTOMER BONUS

Dein direkter Starterbonus.

Erste Empfehlungen aussprechen und gleich verdienen.

Der New Customer Bonus ist der einfachste Einstieg: Wenn eine persönlich geworbene Person, egal ob neue*r **vabon** Kund*in oder **vabon** Partner*in, zum ersten Mal bestellt, wird diese Erstbestellung unmittelbar belohnt.

Dein Fokus: Teile deine Begeisterung, nutze deinen Empfehlungslink und gewinne deine ersten Kund*innen und Partner*innen.

Funktion: Immer, wenn durch deine persönliche Empfehlung jemand zum ersten Mal bei **vabon** bestellt, erhältst du als Anerkennung den **New Customer Bonus**.

Voraussetzungen: Für die Auszahlung musst du noch kein qualifizierte*r **vabon** Partner*in sein – ein aktiver Account mit mindestens 60 QV ist ausreichend. Ist dies nicht gegeben, wird der Bonus an die nächste berechtigte Person in deiner direkten Upline ausgezahlt.

Der New Customer Bonus wird einmalig auf die erste Bestellung von neuen **vabon** Kund*innen und Partner*innen ausbezahlt, die du persönlich geworben hast.

Verfolge deinen Erfolg: Den New Customer Bonus kannst du jederzeit in deinem persönlichen Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Wöchentliche Provisionen“ einsehen.



Praktisches Beispiel: Julia empfiehlt Claudia **vabon**. Claudia bestellt daraufhin ein **vabon fierce** 1-pack. **vabon** bedankt sich bei Julia für ihre Empfehlung mit dem New Customer Bonus in Höhe von € 10.



vabon essentials, fierce, apex, blossom,
ODER
oh!mega und microflora

vabon 1-pack

essentials, fierce, apex, blossom	€ 10	+ 50 % CV
oh!mega, microflora	€ 5	+ 50 % CV

vabon 2-pack

essentials, fierce, apex, blossom	€ 20	+ 50 % CV
oh!mega, microflora	€ 10	+ 50 % CV

vabon 4-pack

essentials, fierce, apex, blossom	€ 40	+ 50 % CV
oh!mega, microflora	€ 20	+ 50 % CV



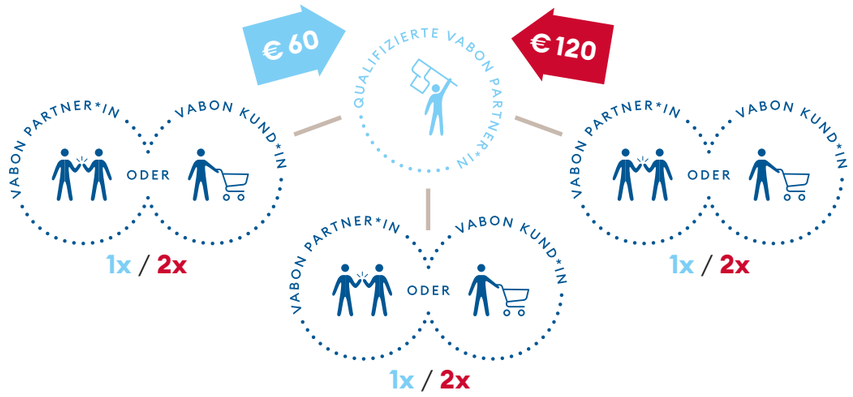
vabon essentials, fierce, apex, blossom, oh!mega
UND
microflora

vabon all in pack

essentials, fierce, apex, blossom, oh!mega, microflora	€ 50	+ 50 % CV

Der erste Sprint-Bonus.

Der Quantum Bonus belohnt fokussiertes Gewinnen mehrerer neuer Kund*innen oder Partner*innen innerhalb einer RA-Periode.



Dein Fokus: Nicht nur eine Empfehlung generieren, sondern einen klaren Startimpuls: mehrere neue Menschen in einer RA-Periode begeistern und doppelt profitieren!

Funktion: Profitiere von der Eintragung mehrerer Kund*innen und Partner*innen und sichere dir zusätzlich zum New Customer Bonus auch den Quantum Bonus!

Voraussetzungen: Qualifizierte **vabon** Partner*innen können den Bonus erreichen, wenn sie in einer RA-Periode mindestens drei neue Kund*innen oder Partner*innen mit einem Gesamtvolumen von 360 QV aus Abobestellungen registriert haben. In diesem Fall bekommst du bis zu € 60 Quantum Bonus ausbezahlt. Der Bonus kann innerhalb einer RA-Periode zweimal erreicht werden, das bedeutet ab sechs Erstbestellungen* innerhalb einer RA-Periode sind bis zu € 120 Quantum Bonus zu erreichen.

Dieser Bonus ist ein Poolbonus. Die tatsächliche Höhe der Auszahlung kann daher variieren.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Quantum Bonus kannst du jederzeit in deinem persönlichen Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen.

* mit insgesamt 720 QV

Top-Tipp: Halte Ausschau nach Promos. Für neue sowie bestehende Partner*innen bieten wir im Rahmen dieses Bonus immer wieder Vergütungen über das grundsätzliche Limit hinaus.



Praktisches Beispiel: Julia registriert drei ihrer Freund*innen. Sophie & Harald starten als neue **vabon** Partner*innen mit jeweils einer Abobestellung **vabon fierce** 2-pack (jeweils 120 QV) und Martina wird Julias neue Kundin mit einer Abobestellung **vabon apex** 2-pack (120 QV). Für drei neue **vabon** Partner*innen/Kund*innen mit insgesamt 360 QV aus Abobestellungen erhält Julia von **vabon** den Quantum Bonus in Höhe von € 60. Sollten Julias Freund*innen **vabon** 1-Packs (60 QV) bestellen wollen, braucht sie insgesamt mehr Freund*innen, um die 360 QV zu erreichen. Auch so kann sie den Quantum Bonus in Höhe von € 60 generieren.



QUANTUM BONUS

Das laufende Einkommen.

Der Cycle Volume Bonus ist der zentrale Bonus, um über den Aufbau eines Kund*innen- und Partner*innenstamms ein laufendes Einkommen über Teamvolumen zu entwickeln.

Dein Fokus: Baue auf beiden Teamseiten Volumen aus Einmal- und Abobestellungen auf. Bedenke: Regelmäßige Abobestellungen deiner Kund*innen und Partner*innen fördern den nachhaltigen Aufbau deines Geschäfts. Mehr Cycles bringen dich deinem nächsten Karriereschritt näher.

Funktion: Cycles entstehen durch das laufende CV deiner gesamten Organisation. Dabei zählt jedoch nicht nur das Volumen deiner persönlichen Enrollment-Linie (PEL). Auf der Teamseite, die du mit deiner Upline teilst, zählt zusätzlich auch das CV von Kund*innen und Partner*innen, die deine Upline unterhalb deiner Position enrollt hat. Das CV wird auf beiden Teamseiten über alle Ebenen hinweg berücksichtigt – unabhängig davon, wie tief deine Organisation aufgebaut ist. Deine Cycles tragen außerdem dazu bei, neue Ränge zu erreichen.

Voraussetzungen: Als qualifizierte*r **vabon** Partner*in, können wöchentliche Cycles entstehen, wenn in beiden Teams entsprechendes Volumen vorhanden ist. Ein Cycle entsteht im Verhältnis 360 CV zu 180 CV (2:1), oder vice versa. Der Wert eines ausbezahlten Cycles bewegt sich von ca. € 17 bis € 22.

Der Cycle Volume Bonus ist ein Poolbonus und daher wöchentlich variabel.

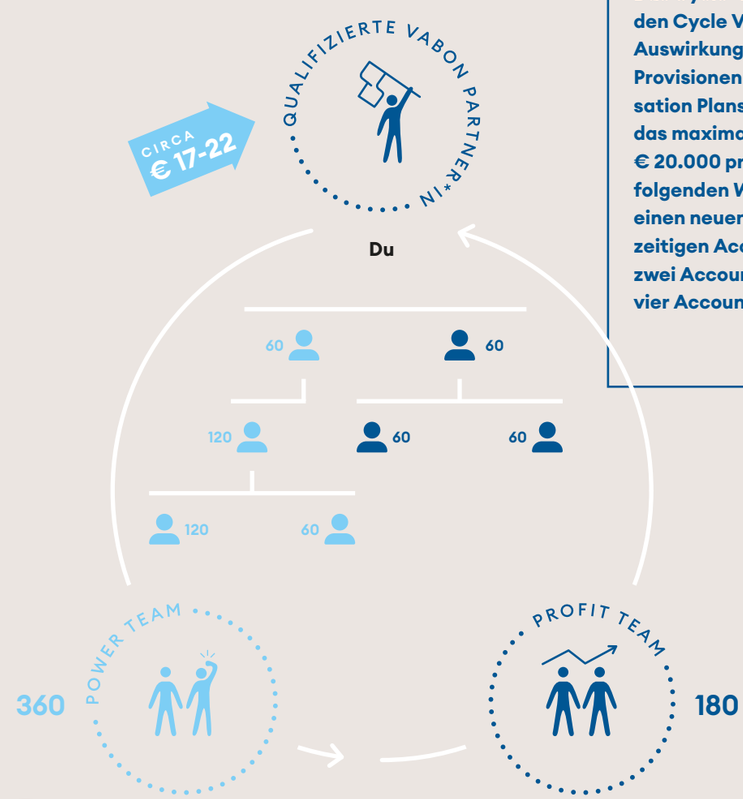
Um **vabon** Partner*innen bei ihrem erfolgreichen Geschäftsaufbau zu unterstützen und ihr Engagement in der Anfangsphase besonders zu honorieren, werden die ersten Cycles jeder RA-Periode besonders hoch bewertet:

Cycle Volume	Cycle Wert
1–9 Cycles	120 %
10–19 Cycles	115 %
20–34 Cycles	110 %
35–99 Cycles	100 %
100–249 Cycles	95 %
ab 250 Cycles	90 %

Verfolge deinen Erfolg: Die Entwicklung deiner Cycles beobachtest du am besten in deinem Dashboard. Den Cycle Volume Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Wöchentliche Provisionen“ und im Dashboard einsehen.



Wöchentlich Cycle Volume Bonus im Wert von ca. € 17 bis € 22 pro Cycle erhalten.



Cycle-Verdienst-Level

Das Cycle-Verdienst-Level gilt nur für den Cycle Volume Bonus und hat keine Auswirkungen auf andere Bereiche oder Provisionen des vabon business Compensation Plans. Sobald du in deinem Account das maximale Cycle-Verdienst-Level von € 20.000 pro Woche in vier aufeinanderfolgenden Wochen erreichst, erhältst du einen neuen Account oberhalb deines derzeitigen Accounts. Es sind bis zu maximal zwei Accounts pro vabon Partner*in und vier Accounts pro Co-Account erlaubt.



Praktisches Beispiel: Für jedes Pack, das dank Julias Empfehlung verkauft wird, erhält sie Punkte – sogenanntes Cycle Volumen (CV). Aber damit nicht genug: Sie erhält nicht nur für Käufe von ihren eigenen Kund*innen und **vabon** Partner*innen Punkte, sie profitiert auch von **vabon** Partner*innen und Kund*innen, die von deren **vabon** Partner*innen und Kund*innen geworben wurden und so weiter. Außerdem erhält sie auch 100 % der Punkte von Kund*innen und Partner*innen, die unter ihr von ihrer Upline eingetragen wurden – und das unendlich in die Tiefe. Julia hat zwei Teams – ihr Profit Team und ihr Power Team. Immer wenn sie in ihrem Profit Team 180 Punkte und in ihrem Power Team 360 Punkte angesammelt hat oder vice versa, werden die Punkte in Cycles und diese wiederum in Geld umgewandelt.



RANK ADVANCEMENT BONUS

Der Bonus für erreichte Meilensteine.

Der Rank Advancement Bonus ist eine Anerkennung für neue Ränge, die erst erreicht und anschließend bestätigt werden müssen.

Dein Fokus: Setze dir klare Rangziele, erreiche diese und feiere deine Meilensteine. Achte dabei gleichzeitig auf eine stabile und nachhaltige Qualifikation als Partner*in.

Funktion: Wenn dein Business wächst, du einen neuen Rang erreichst und in der folgenden RA-Periode bestätigst, wird dieser Erfolg zusätzlich mit einer einmaligen Vergütung honoriert. Plus: **vabon** hat noch ein persönliches Rank Advancement-Geschenk für dich! Eine Übersicht der RA-Geschenke für die einzelnen Ränge findest du im **vabon business** Workbook.

Voraussetzungen: Du bist qualifizierte*r Partner*in, erreichst eine bestimmte Anzahl von Cycles innerhalb einer vierwöchigen RA-Periode und qualifizierst dich auf diesem Weg für verschiedene Ränge.

Sobald du einen neuen Rang erreicht hast, gilt dieser als dein höchster Rang (Lifetime Rank), bis du den nächsten höheren Rang erreichst.

Erreichst du den jeweiligen Rang ab Silber bis Star Smaragd in zwei aufeinanderfolgenden RA-Perioden, gilt der Rang als bestätigt und du sicherst dir automatisch einen einmaligen Bonus - den Rank Advancement Bonus.

Ab dem Rang Saphir muss der Rang in 6 aufeinanderfolgenden RA-Perioden bestätigt werden. Außerdem gelten zusätzlich bestimmte Balance-Anforderungen an deine beiden PEL-Teams. Die jeweiligen Anforderungen findest du in der Tabelle auf Seite 15.

Die Höhe des Bonus variiert je nach Rang. Alle Details findest du dazu auf der nachfolgenden Seite.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Rank Advancement Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen.



Praktisches Beispiel: Julia hat einen neuen Rang erreicht: **Gold!** In der darauffolgenden RA-Periode bestätigt sie diesen Rang erfolgreich. Für ihr Engagement und ihre nachhaltige Entwicklung erhält Julia den Rank Advancement Bonus – zusätzlich zu ihren weiteren Boni werden ihr einmalig € 250 ausgezahlt. Darüber hinaus darf sie sich über ein persönliches Rank Advancement-Geschenk freuen.

2 aufeinanderfolgende RA-Perioden

	Silber *Silver*	5 Cycles	€ 150
	Gold *Gold*	10 Cycles	€ 250
	Platin *Platinum*	20 Cycles	€ 450
	Star Platin *Star Platinum*	35 Cycles	€ 600
	Rubin *Ruby*	50 Cycles	€ 750
	Star Rubin *Star Ruby*	75 Cycles	€ 1.000
	Smaragd *Emerald*	100 Cycles	€ 1.500
	Star Smaragd *Star Emerald*	175 Cycles	€ 2.000

6 aufeinanderfolgende RA-Perioden

	Elite Club	Mindestanforderungen in beiden PEL-Teams	
Saphir *Saphire*	250 Cycles		€ 3.000
Star Saphir *Star Saphire*	375 Cycles		€ 5.000
Royal Saphir *Royal Saphire*	500 Cycles		€ 10.000
Diamant *Diamond*	1.000 Cycles		€ 15.000
Star Diamant *Star Diamond*	2.000 Cycles		€ 20.000
Royal Diamant *Royal Diamond*	4.000 Cycles		€ 50.000



BUILDER BONUS

Der Bonus für Teamaufbau und Volumen.

Er bietet dir zwei Möglichkeiten, dich zu qualifizieren:

1. Team Route
2. Customer Route

Jede Route hat einen anderen Fokus. Während sich die Team Route auf den Aufbau deiner Partnerstruktur fokussiert, belohnt die Customer Route jenes Volumen, das du durch persönliches Registrieren von Kund*innen generierst. Du kannst in einer RA-Periode zwar die Kriterien beider Routen erfüllen, die Auszahlung erfolgt jedoch immer nur über eine Route. Ausbezahlt wird automatisch jene Route, über die du das höhere Builder Bonus Level erreichst. So wird sichergestellt, dass immer die für dich vorteilhafteste Route berücksichtigt wird.

Beide Routen bieten jeweils 5 verschiedene Levels, die du erreichen kannst, die wiederum dein Builder Bonus Level bestimmen.

Team Route

Diese Route belohnt Struktur, Balance und erste Leadership-Entwicklung in beiden Teams.

Dein Fokus: Die Team Route belohnt dich dafür, Partner*innen auf beiden Teamseiten ausgewogen aufzubauen. Begleite Partner*innen deiner PEL auf beiden Seiten gezielt dabei, sich zu entwickeln und die erforderlichen Ränge zu erreichen.

Funktion: Die Builder Bonus Team Route belohnt nicht nur Volumen, sondern den ausgewogenen Aufbau deiner beiden PEL-Teams. Die jeweils höchsten Partner-Ränge beider Seiten entscheiden über die Höhe deines Bonus mit.

Voraussetzungen: Du bist qualifizierte*r **vabon** Partner*in.

Qualifikation für Level 1: Für Level 1 der Builder Bonus Team Route qualifizierst du dich, wenn du den Rang Bronze erreicht und bestätigt hast und innerhalb der jeweiligen RA-Periode insgesamt 500 QV aus Abobestellungen pro Bein und aus deiner persönlichen Enrollment-Linie (PEL) sammelst*.

Kriterien Team Route Level 1 bis 3: Nach der erstmaligen Auszahlung des Builder Bonus Level 1 hast du 12 RA-Perioden Zeit, einen neuen Rang zu erreichen. Gelingt dir innerhalb dieses Zeitraums kein weiterer Rangaufstieg, fällst du nach Ablauf der 12 RA-Perioden aus Level 1 heraus. Hast du innerhalb dieser Zeit einen neuen Rang erreicht, beginnt die Frist von 12 RA-Perioden erneut. Du hast dann weitere 12 RA-Perioden Zeit, ein neues Level zu erreichen. Das bedeutet:

- Durch einen Rangaufstieg kannst du die Laufzeit des Bonus verlängern.
- Für eine Erhöhung des Bonus musst du das nächste Builder Bonus Level erreichen.
- Der neu erreichte Rang muss nach dem Aufstieg gehalten werden, damit du dich weiterhin pro RA-Periode für den Bonus qualifizierst.
- RA-Perioden, in denen du das jeweilige Level nicht hältst, werden nicht ausbezahlt und können nicht nachträglich gutgeschrieben werden.

LEVEL 01

500 QV | bezahlt als Bronze | BIS ZU € 120 | 500 QV

LEVEL 02

bezahlt als Bronze | bezahlt als Silber | BIS ZU € 240 | bezahlt als Bronze

LEVEL 03

bezahlt als Silber | bezahlt als Gold | BIS ZU € 360 | bezahlt als Silber

LEVEL 04

bezahlt als Gold | bezahlt als Platin | BIS ZU € 480 | bezahlt als Gold

LEVEL 05

bezahlt als Rubin 50 Cycles + 500 QV | bezahlt als Saphir | € 720 FIX | bezahlt als Rubin 50 Cycles + 500 QV

Je nachdem, welche Qualifikation du erfüllst, erhältst du in jeder RA-Periode bis zu € 720.

€ 720

Qualifikation für weitere Levels: Über jedes weitere Level deiner Team Route entscheidet:

- dein eigener Rang sowie
- der höchste Rang jeweils eines/einer **vabon** Partner*in aus deiner PEL in beiden Teams.

Kriterien ab Level 4: Ab Builder Bonus Level 4 profitierst du von einem zusätzlichen Vorteil:

- Du bleibst in Level 4, solange du die Qualifikationskriterien hältst und mindestens alle 12 RA-Perioden selbst einen neuen Rang erreichst – und zwar bis zum Rang Smaragd.
- Ab deinem persönlichen Rang Smaragd genügt es, alle 24 RA-Perioden einen weiteren Rangaufstieg zu erzielen.

Wenn du die Qualifikationskriterien erfüllst, kannst du bis zu 8 Jahre vom Bonus Level 4 profitieren. Auch hier gilt:

- Der neu erreichte Rang muss nach dem Aufstieg gehalten werden.
- Nur dann qualifizierst du dich weiterhin pro RA-Periode für den Bonus.
- RA-Perioden, in denen du das Level nicht hältst, werden nicht ausbezahlt und können nicht nachträglich gutgeschrieben werden.

Elite Club Vorteil: **vabon** Partner*innen, die dem Elite Club angehören, also den Rang Saphir oder höher erreicht haben, erhalten den Builder Bonus auch über die 24 RA-Perioden hinaus, solange sie die jeweiligen Qualifikationskriterien erfüllen.

Von Level 1 bis 4 handelt es sich um einen Poolbonus. Ab Level 5 ist der auszubezahlende Betrag als Fixbetrag zu sehen und nicht mehr Teil des Poolbonus, solange die Qualifikationskriterien als erfüllt gelten.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Builder Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen. Zusätzlich siehst du am Dashboard, ob du für den Builder Bonus qualifiziert bist.



Praktisches Beispiel: Julia entwickelt ihre Teams ausgewogen und hat sowohl in ihrem Power Team als auch in ihrem Profit Team bereits jeweils eine*n Bronze Leader*in aufgebaut. Da sie selbst den Rang Silber erreicht hat, qualifiziert sie sich für den Builder Bonus Level 2. Damit erhält Julia für bis zu 12 RA-Perioden eine monatliche Auszahlung von bis zu € 240, sofern sie die erforderlichen Qualifikationskriterien weiterhin erfüllt.

* Erstbestellungen – unabhängig welcher Art – sowie Einmalbestellungen zählen bei der Team Route nicht zur Berechnung der 500 QV. Angesammeltes Volumen wird nicht in die nächste RA-Periode übernommen.



BUILDER BONUS

Customer Route

Die Customer Route ist besonders interessant für Partner*innen, die verstärkt Kund*innen werben und ihren Builder Bonus durch einen Kund*innenstamm generieren möchten.

Dein Fokus: Die Qualifikation in der Customer Route erfolgt über Cycle Volumen (CV) aus Verkäufen an persönlich enrollte Kund*innen (PEC). Berücksichtigt wird ausschließlich Kundenvolumen aus Kund*innen, die du persönlich eingetragen hast.

Funktion: Die Builder Bonus Customer Route belohnt all die Partner*innen, die mit Kund*innen arbeiten und maximal von den Bestellungen ihrer persönlichen Kund*innen profitieren möchten.

Voraussetzungen: CV können durch Bestellungen von persönlich enrollten Kund*innen (PEC) generiert werden. Für die Punkteberechnung werden folgende Bestellungen berücksichtigt:

- Abobestellungen
- Einmalbestellungen
- Erstbestellungen
- Bring 4 Abobestellungen*

Somit zählt auch die erste Bestellung deine*r Kund*innen für die Punktevergabe. Die Punkte können immer innerhalb einer RA-Periode generiert werden. Nach Abschluss der jeweiligen RA-Periode werden die Punkte wieder auf null gesetzt und beginnen in der nächsten RA-Periode erneut zu zählen. Angesammeltes Volumen wird also nicht in die nächste RA-Periode übernommen.

Die Customer Route ist nicht an eine 12 RA-Perioden Frist und nicht an einen Rangaufstieg gebunden. Die Qualifikation wird in jeder RA-Periode ausschließlich anhand des in dieser RA-Periode erzielten persönlichen Kundenvolumens geprüft.

Bei der Builder Bonus Customer Route handelt es sich um einen Poolbonus. Die tatsächliche Höhe der Auszahlung kann daher variieren.

Die Levels sind wie folgt aufgebaut:

Builder Bonus Level	Erforderliches Kundenvolumen pro RA-Periode
Level 1	1.000 bis 1.999 CV
Level 2	2.000 CV bis 3.499 CV
Level 3	3.500 CV bis 4.999 CV
Level 4	5.000 CV bis 9.999 CV
Level 5	ab 10.000 CV

LEVEL 01

1.000 bis 1.999 CV pro RA-Periode

BIS ZU

€ 120

LEVEL 02

2.000 bis 3.499 CV pro RA-Periode

BIS ZU

€ 240

LEVEL 03

3.500 bis 4.999 CV pro RA-Periode

BIS ZU

€ 360

LEVEL 04

5.000 bis 9.999 CV pro RA-Periode

BIS ZU

€ 480

LEVEL 05

ab 10.000 CV pro RA-Periode

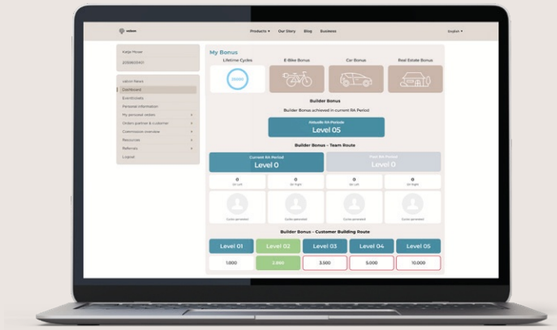
€ 720

FIX

Je nachdem, welche Qualifikation du erfüllst, erhältst du in jeder RA-Periode bis zu € 720.

€ 720

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Builder Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen.



Außerdem: Den Builder Bonus findest du in deinem **vabon** Account in deinem persönlichen Dashboard abgebildet. Dort werden beide Builder Bonus Routen separat dargestellt: das Team Route Level und das Customer Route Level. So siehst du auf einen Blick, welches Level du aktuell in jeder Route erreicht hast. Für die Auszahlung zählt jeweils nur das höhere der beiden Level.



Praktisches Beispiel: Julia ist Therapeutin und hat vielen ihrer Kund*innen von **vabon** erzählt. Damit hat sie bereits **vabon** Kund*innen mit einer monatlichen Abobestellung von **vabon** Produkten gewinnen können. In der aktuellen RA-Periode hat sie somit erstmalig 1.080 CV über Bestellungen von persönlich enrollten Kund*innen (PEC) generieren können. Sie erreicht somit für diese RA-Periode erstmalig – über die Customer Route – Builder Bonus Level 1. Sie bekommt von **vabon** nun € 120 Builder Bonus Level 1 ausbezahlt. Da die CV in jeder RA-Periode wieder neu zu zählen beginnen, nimmt sich Julia vor noch mehr Kund*innen von **vabon** zu überzeugen und in der kommenden RA-Periode mit mindestens 2.000 CV den Builder Bonus Level 2 zu erreichen und bereits € 240 zu verdienen.

* Bring 4 Abobestellungen, die deine persönlich enrollten Kund*innen aufgrund des Bring 4 Bonusprogrammes erhalten.

Der Bonus, der dein Leadership belohnt.

Der Matching Bonus greift, wenn deine persönlich eingeschriebenen Partner*innen selbst den Cycle Volume Bonus beziehen. Er ist somit ein weiterer Bonus, der dich für deinen aktiven Teamaufbau belohnt.

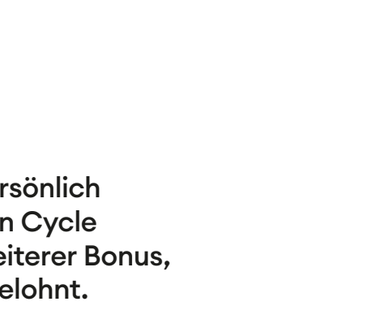
Dein Fokus: Gestalte ein strukturiertes Onboarding für deine Partner*innen, begleite sie aktiv in ihrem Wachstum und etabliere einfache, duplizierbare Prozesse sowie nachhaltige Leadership-Routinen. Motiviere deine Partner*innen konstant eigenständig neue Partner*innen zu werben und ihre monatlichen Bestellungen aufrecht zu erhalten.

Funktion: Du verdienst nicht nur durch deine eigene Aktivität, sondern vor allem dadurch, dass du andere dabei unterstützt, selbst aktiv zu werden, ihr Potenzial zu entfalten und nachhaltig erfolgreich zu sein. Fokussiere dich für diesen Bonus auf die erste und zweite Ebene deiner Struktur – also auf deine persönlich geworbenen Partner*innen sowie auf deren eigenes Partner-Team.

Voraussetzungen: Du qualifizierst dich für den Matching Bonus, sobald du vier persönlich geworbene aktive **vabon** Partner*innen – mindestens jeweils eine*n in jedem Team, die anderen auf einer beliebigen Platzierung innerhalb deiner Teams – hast. Durch den Matching Bonus erhältst du somit zusätzlich 10 % des Cycle Volume Bonus Werts, den all deine persönlich enrollten **vabon** Partner*innen in erster und zweiter Ebene verdienen.

Sollte ein*e persönlich enrollte*r Partner*in inaktiv werden, rücken die darunterliegenden Partner*innen für die Berechnung des Matching Bonus entsprechend nach oben. Dieses Prinzip kann sich auch über weitere Ebenen fortsetzen. Vergütet werden jedoch immer nur die daraus entstehende 1. und 2. Ebene des Matching Bonus.

Du erhältst +10 % auf den Cycle Volume Bonus deiner 1. und 2. Linie.



Obergrenze Matching Bonus:

Du erhältst bis zu € 5.000 Provision über den Matching Bonus innerhalb der 4-wöchigen Abrechnungsperiode, ohne besondere Bedingungen erfüllen zu müssen. Um Provisionen von mehr als € 5.000 durch den Matching Bonus zu erzielen, muss ein*e vabon Partner*in den „Bezahlt als"-Rang Rubin oder höher erreicht haben und beibehalten.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Matching Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht" > „Wöchentliche Provisionen" einsehen.



Praktisches Beispiel: Julias Engagement zahlt sich aus: In ihren Teams arbeiten mittlerweile vier **vabon** Partner*innen aktiv am Aufbau ihres eigenen Business. Damit qualifiziert sich Julia für den Matching Bonus. Ab diesem Zeitpunkt erhält sie zusätzlich **10 % des Cycle Volume Bonus**, den ihre persönlich registrierten Partner*innen erzielen. Auch auf der zweiten Ebene profitiert Julia: Sie erhält ebenfalls **10 % des Cycle Volume Bonus**, den die persönlich registrierten Partner*innen ihrer direkten Partner*innen verdienen. So wird Julia nicht nur für ihr eigenes Wachstum belohnt, sondern auch für die erfolgreiche Entwicklung ihres Teams.

Insgesamt erhält Julia in dieser Cycle Woche also einen **Matching** Bonus in der Höhe von **€ 42**



Julia

vabon Partner*innen aus 1. Ebene



Anna
2 Cycles/ca. € 4



Marianne
3 Cycles/ca. € 6



Harald
1 Cycle/ca. € 2



Peter
7 Cycles/ca. € 14

vabon Partner*innen aus 2. Ebene



Susanne
1 Cycle/ca. € 2



Anita
1 Cycle/ca. € 2



Markus
2 Cycles/ca. € 4



Lisa
1 Cycle/ca. € 2



Petra
3 Cycles/ca. € 6



LIFESTYLE BONI – ZUSÄTZLICHE ZIELE



E-Bike Bonus

Erhalte bis zu € 1.200 für dein E-Bike.

Nach stabilem Teamaufbau ist ist dein nächstes Ziel der E-Bike Bonus. Die Idee dahinter? Kaufe dir ein E-Bike und **vabon** unterstützt den Kauf mit einem weiteren Bonus - dem E-Bike Bonus in Höhe von € 50 monatlich.

Dein Fokus: Fokussiere dich auf den Builder Bonus, erreiche ihn und halte deine Qualifikation – so qualifizierst du dich automatisch für den E-Bike Bonus.

Voraussetzungen: Um dich für den E-Bike Bonus zu qualifizieren und die monatliche Auszahlung von € 50 für dein E-Bike* zu bekommen, musst du folgende Kriterien erfüllen:

- In mindestens drei aufeinanderfolgenden RA-Perioden den Builder Bonus Level 2 erreichen.
- Ein E-Bike im Wert von mindestens € 1.000 erwerben bzw. nachweisen, dass du dieses innerhalb der vergangenen sechs Monate gekauft hast.
- Das E-Bike mit dem **vabon** Branding** versehen.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines E-Bike Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen. Zusätzlich siehst du am Dashboard, ob du für den E-Bike Bonus qualifiziert bist.



Praktisches Beispiel: Julia hat den Builder Bonus Level 2 bereits in drei aufeinanderfolgenden RA-Perioden erreicht und sich damit für den E-Bike Bonus qualifiziert. Zusätzlich zu ihrer monatlichen Auszahlung des Builder Bonus von bis zu € 240 erhält sie monatlich weitere € 50 für ihr E-Bike. Dafür reicht Julia den erforderlichen Nachweis über ihr bonusberechtigtes E-Bike bei **vabon** ein.

* **Anforderungen:** Der E-Bike Bonus wird für 24 Monate innerhalb eines Zeitraums von zwei Jahren ab der ersten Auszahlung gewährt, sofern die Qualifikationskriterien in jedem Monat erfüllt sind. Für Monate, in denen die Qualifikationskriterien nicht erfüllt werden, erfolgt keine Auszahlung des E-Bike Bonus. Nicht ausbezahlte Bonusmonate können nach Ablauf des maximalen Bonuszeitraums von 24 Monaten nicht angehängt oder nachgeholt werden. **Wichtig:** Entfällt die Qualifikation für den Builder Bonus Level 2, beispielsweise weil kein erforderlicher eigener Rangaufstieg erreicht wurde, entfällt für diesen Zeitraum auch der Anspruch auf den E-Bike Bonus. Sobald die Qualifikationskriterien erneut erfüllt sind, kann der E-Bike Bonus im Rahmen des verbleibenden Bonuszeitraums wieder ausbezahlt werden.

** **Branding und Nachweispflicht:** Nach Eingang des Kaufnachweises und erfolgreicher Prüfung, ob dein E-Bike alle erforderlichen Kriterien erfüllt, erhältst du von **vabon** das entsprechende Branding. Dieses ist von dir selbst am E-Bike anzubringen. Die Auszahlung des E-Bike Bonus beginnt erst, nachdem nachgewiesen wurde, dass das **vabon** Branding ordnungsgemäß angebracht wurde. Während des gesamten Auszahlungszeitraums behält sich **vabon** das Recht vor, regelmäßig einen Nachweis darüber anzufordern, dass du weiterhin im Besitz des **vabon** gebrandeten E-Bikes bist. Alternativ kann der E-Bike Bonus auch für den Kauf eines neuen Fahrrads ohne Motor genutzt werden.



Car Bonus

Der Car Bonus ist dein nächstes großes Ziel nach dem E-Bike Bonus.

Mit persönlichem Wachstum und dem kontinuierlichen Aufbau deines Teams schaffst du die Basis für stabile Zusammenarbeit im Team – und damit für den nächsten Schritt auf deinem Erfolgsweg. Der Car Bonus beträgt € 100 pro Monat und wird bei Erfüllung der entsprechenden Qualifikationskriterien ausbezahlt.

Dein Fokus: Fokussiere dich auf den Builder Bonus Level 3 und halte deine Qualifikation – so qualifizierst du dich automatisch für den Car Bonus.

Voraussetzungen: Um dich für den Car Bonus zu qualifizieren, musst du die folgenden Kriterien erfüllen:

- In mindestens drei aufeinanderfolgenden RA-Perioden den Builder Bonus Level 3 erreichen.
- Vorlage eines schriftlichen Angebotes zum Kauf bzw. den Kaufvertrag eines neuen oder gebauchten Fahrzeuges deiner Wahl*.

Die erste Auszahlung erfolgt ab der darauffolgenden RA-Periode nach Einreichung der notwendigen Papiere**.

Das bedeutet für dich: Zusätzlich zur regulären Auszahlung des Builder Bonus Level 3 von € 360 erhältst du monatlich noch € 100 Car Bonus.

Hinweis: Die Qualifikation des Car Bonus hängt mit der Qualifikation zum Builder Bonus zusammen. Bitte achte also auf die Kriterien beider Boni.

Die Auszahlung erfolgt bis zu zwölfmal pro Jahr und für maximal 36 Monate innerhalb eines Zeitraums von drei Jahren ab der ersten Auszahlung, d.h. die maximale Gesamtauszahlung beträgt € 3.600.

Voraussetzung für die laufende Auszahlung ist, dass du während der gesamten Laufzeit alle Qualifikationskriterien erfüllst und weiterhin nachweislich im Besitz des Fahrzeugs bist**.

Verfolge deinen Erfolg: Deinen persönlichen Erfolg und den aktuellen Stand deines Car Bonus kannst du jederzeit in deinem **vabon** Partner-Account unter „Provisionsübersicht“ > „Monatliche Provisionen“ einsehen. Zusätzlich siehst du am Dashboard, ob du für den Car Bonus qualifiziert bist.



Praktisches Beispiel: Julia hat in den letzten drei aufeinanderfolgenden RA-Perioden den Builder Bonus Level 3 erreicht. Sie wird selbst als Gold Leaderin vergütet und verfügt in beiden Teams jeweils über mindestens eine*n Silber Leader*in aus ihrer persönlichen Enrollment-Linie. Damit erfüllt Julia die Voraussetzungen für den Car Bonus. Über ihre Qualifikation wird sie in ihrem persönlichen Dashboard informiert und zusätzlich per E-Mail von **vabon** kontaktiert. Anschließend wendet sich Julia an den **vabon** Support unter support@vabon.com und bestätigt, dass sie den Car Bonus in Anspruch nehmen möchte. Sobald alle erforderlichen Schritte abgeschlossen sind, wird der Bonus freigeschaltet. Ab der darauffolgenden RA-Periode erhält Julia zusätzlich zu ihrem Builder Bonus von bis zu € 360 monatlich weitere € 100 Car Bonus. Die Auszahlung erfolgt für maximal 36 Monate, sofern Julia die geltenden Qualifikationskriterien in jeder RA-Periode weiterhin erfüllt.

* **Fahrzeuganforderungen:** Für den Car Bonus bestehen keine Einschränkungen hinsichtlich der Fahrzeugmarke. Das Fahrzeug darf während der Nutzung des Bonus jedoch maximal zehn Jahre alt sein.

** **Branding und Nachweispflicht:** Übermittle dem **vabon** Support den Typenschein deines Fahrzeugs bzw. den Kaufvertrag deines Neu- oder Gebrauchtwagens per E-Mail. Wenn alle Kriterien erfüllt sind, erhältst du von **vabon** das entsprechende Branding. Die Anbringung des Branding erfolgt auf eigene Kosten. Liegt dem **vabon** Support ein Foto des Fahrzeugs mit ordnungsgemäß angebrachtem Branding vor, wird der Car Bonus aktiviert. Die Auszahlung beginnt mit der darauffolgenden RA-Periode. **vabon** behält sich das Recht vor, während der gesamten Laufzeit regelmäßig Nachweise über den Fahrzeugbesitz und das angebrachte **vabon** Branding anzufordern. Können diese Nachweise nicht erbracht werden, wird die Auszahlung des Car Bonus umgehend eingestellt.

Real Estate Bonus



Mit dem Real Estate Bonus unterstützt dich vabon beim Erwerb deiner eigenen Immobilie.

Der Real Estate Bonus ist mehr als nur ein Bonus – er ist eine Vision, ein Ziel für kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum. Schritt für Schritt baust du dir damit langfristigen Erfolg auf und schaffst die Grundlage für ein ganz besonderes Ziel: dir deinen Traum vom Eigenheim durch **vabon** mitfinanzieren zu lassen.

Dein Fokus: Dein großes Ziel sind 25.000 Lifetime Cycles***. Erreiche den Rang Royal Saphir Leader und entwickle auf jeder Seite mindestens eine*n persönlich enrollten Star Smaragd Leader*in. Damit qualifizierst du dich für einen außergewöhnlichen Meilenstein: eine Auszahlung von einmaligen € 100.000 und € 2.000 monatlich.

Voraussetzungen: Abhängig vom Kaufpreis deiner Immobilie* erhältst du eine einmalige Auszahlung von bis zu € 100.000. Zusätzlich beteiligt sich **vabon** – abhängig von der Höhe deiner monatlichen Finanzierungsrate – bis zu zwölfmal jährlich mit jeweils bis zu € 2.000. Diese laufende Unterstützung kann für die Dauer deiner Finanzierung, längstens jedoch für 20 Jahre**, gewährt werden.

Voraussetzungen für die erstmalige Qualifikation: Um dich für den Real Estate Bonus zu qualifizieren, musst du:

- mindestens 25.000 Lifetime Cycles erreicht haben,
- den Rang Royal Saphir erreichen,
- sowohl im Power Team als auch im Profit Team jeweils mindestens eine*n persönlich enrollten Star Smaragd Leader*in aufgebaut haben und
- diese Qualifikationskriterien in sechs aufeinanderfolgenden RA-Perioden erfüllen.

Voraussetzungen während der Laufzeit: Damit du über die gesamte Finanzierungslaufzeit vollständig für den Real Estate Bonus qualifiziert bleibst, gelten zusätzliche Kriterien:

Ab dem fünften Jahr musst du mindestens als Diamant Leader*in vergütet werden und sowohl im Power Team als auch im Profit Team jeweils mindestens eine*n persönlich enrollten Saphir Leader*in aufgebaut haben.

Ab dem elften Jahr musst du weiterhin mindestens als Diamant Leader*in vergütet werden und auf deiner rechten und linken Teamseite**** jeweils mindestens zwei persönlich enrollte Partner*innen mit dem Rang Saphir oder höher aufgebaut haben.

Die jeweiligen Kriterien gelten erstmalig als erfüllt, wenn sie in sechs aufeinanderfolgenden RA-Perioden erreicht wurden. Anschließend müssen sie in jeder weiteren RA-Periode erfüllt werden.



Praktisches Beispiel: Julia ist bereits seit vielen Jahren erfolgreich bei **vabon**. Sie hat ein starkes Team aufgebaut und zahlreiche Menschen auf ihrem Weg zu einem eigenen erfolgreichen Business begleitet. Julia ist Royal Saphir Leaderin und verfügt sowohl in ihrem Power Team als auch in ihrem Profit Team seit mindestens sechs aufeinanderfolgenden RA-Perioden über jeweils eine*n persönlich enrollten Star Smaragd Leader*in. In der aktuellen RA-Periode erreicht sie außerdem 25.000 Lifetime Cycles und qualifiziert sich damit für den Real Estate Bonus. **vabon** unterstützt Julia nun mit einer einmaligen Auszahlung von bis zu € 100.000 für den Erwerb ihrer Immobilie. Zusätzlich kann sie – abhängig von ihrer monatlichen Finanzierungsrate – bis zu zwölfmal jährlich jeweils bis zu € 2.000 erhalten, maximal für eine Laufzeit von 20 Jahren.

* Beträgt der Kaufpreis der Immobilie weniger als € 100.000, wird maximal der tatsächliche Kaufpreis ausgezahlt. Als Nachweis ist ein notariell beglaubigter Kaufvertrag vorzulegen. Dieser darf beim erstmaligen Erreichen der Qualifikationskriterien nicht älter als 12 Monate sein und muss auf den/die Inhaber*in des qualifizierten **vabon** Partner-Accounts lauten.

** Die laufende Auszahlung setzt voraus, dass sämtliche Qualifikationskriterien in jeder RA-Periode erfüllt werden und sich die Immobilie weiterhin im persönlichen Besitz der bonusempfangenden Person befindet. Die Höhe der monatlichen Finanzierungs- oder Kreditrate ist durch einen gültigen Kreditvertrag nachzuweisen. Dieser ist vor der ersten Auszahlung und anschließend jährlich bis zum 15. Januar vorzulegen. Zusätzlich ist jährlich bis zum 15. Januar ein aktueller Grundbuchauszug zu übermitteln. Die Unterlagen können per E-Mail an support@vabon.com oder postalisch an die Firmenadresse gesendet werden. Werden die Nachweise nicht fristgerecht eingereicht, gilt das entsprechende Qualifikationskriterium als nicht erfüllt.

*** Die Lifetime Cycles werden seit dem 21. September 2019 gesammelt.

**** Wird eines der erforderlichen Kriterien nicht erfüllt, reduziert sich die monatliche Auszahlung um 50 %. Werden beide Kriterien nicht erfüllt, entfällt die monatliche Auszahlung vollständig. Die Kürzung gilt so lange, bis die jeweiligen Voraussetzungen wieder erfüllt sind.

Anforderungen an das Team.

AUSGEWOGENER AUFBAU DER KUND*INNEN- UND PARTNER*INNENSTRUKTUR

Um Provisionen aus dem **vabon business** Compensation Plan zu erhalten, müssen in jeder RA-Periode mindestens 50,1 % des berücksichtigten Gesamtvolumens aus Bestellungen von Kund*innen stammen. Für die Berechnung wird das relevante CV deiner PEL herangezogen. Der Anteil des Kundenvolumens muss dabei mindestens 50,1 % betragen.

Wird diese Voraussetzung nicht erfüllt, gilt zunächst eine dreimonatige Übergangsfrist. Innerhalb dieser Frist bleibt die Provisionsberechtigung bestehen. Wird die 50,1-%-Voraussetzung auch nach Ablauf dieser drei Monate nicht erfüllt, werden die betroffenen Provisionen für die jeweilige RA-Periode nicht ausbezahlt. Die nicht ausbezahlten Beträge fließen zurück in den Bonuspool und werden gemäß **vabon business** Compensation Plan neu verteilt.

AUSGEWOGENER AUFBAU DES **VABON** PARTNER*INNEN NETZWERKS

vabon Partner*innen sind angehalten, bestimmte Kriterien auf beiden Seiten ihrer Struktur einzuhalten. Bei Nichteinhaltung der Kriterien für einen ausgewogenen Aufbau des Partner*innen Netzwerks, wird – nach Ablauf einer Nachfrist – der prozentuelle Abzug des Cycle Volume Bonus schlagend. Kriterien für einen ausgewogenen Aufbau des Partner*innen Netzwerks sind nachfolgend übersichtlich dargestellt.





ANFORDERUNGEN AN DAS TEAM

Kriterien für einen ausgewogenen Aufbau des vabon Partner*innen Netzwerks:

Ab dem „Bezahlt als“-Status Rubin ist für den Erhalt des vollen Cycle Volume Bonus auch die Entwicklung von Leader*innen der PEL in beiden Teams erforderlich. In jedem Team muss innerhalb der vorgesehenen Frist – gerechnet ab dem erstmaligen Erreichen des jeweiligen „Bezahlt als“-Rangs – mindestens ein*e Partner*in aus der PEL den jeweils geforderten „Bezahlt als“-Rang erreichen. Die erforderlichen Ränge und Fristen findest du in der folgenden Tabelle.

Ab dem „Bezahlt als“-Rang Royal Diamant müssen in beiden Teams zwei Partner*innen aus der PEL den jeweils geforderten Rang erreicht haben.
Wird diese Voraussetzung nicht erfüllt, wird ein Teil des Cycle Volume Bonus einbehalten und fließt in den darauffolgenden Wochen in den Bonuspool zurück und werden unter allen **vabon** Partner*innen, die den Cycle Volume Bonus bekommen, erneut aufgeteilt.

Dein „Bezahlt als“-Rang	Je Team ein*e Partner*in aus PEL mit mind. diesem „Bezahlt als“-Rang	Nachfrist zur Erfüllung der Kriterien nach erstmaligem Erreichen des eigenen „Bezahlt als“-Rangs	Cycle-Volume-Bonus-Abzug bei Nichteinhaltung
Rubin	Gold (10 Cycles)	12 RA-Wochen	5 %
Star Rubin	Platin (20 Cycles)		
Smaragd	Star Platin (35 Cycles)		
Star Smaragd	Rubin (50 Cycles)		
ELITE CLUB			
Saphir	Star Rubin (75 Cycles)	12 RA-Wochen	10 %
Star Saphir	Star Rubin (75 Cycles)		
Royal Saphir	Smaragd (100 Cycles)		20 %
Diamant	Saphir (250 Cycles)		
Star Diamant	Star Saphir (375 Cycles)		
Royal Diamant	Mind. 2 Saphir Teams (250 Cycles)	18 RA-Wochen	

Informationen zum Cycle Volumen

Achte stets auf deinen Aktivstatus.

Wenn du dich vier Wochen in Folge nicht als aktiver **vabon** Partner*in qualifizierst, wird das bis dahin angesammelte CV deines Profit Teams zurückgesetzt. Solange du die Qualifikation noch nicht wieder erreicht hast, wird auf dieser Seite kein weiteres CV angesammelt.

Das CV deines Power Teams bleibt dir bis zur erneuten Qualifikation erhalten – vorausgesetzt, du hast einen aktiven Account.

Regelung zum Power-Team-Volumen am Jahresende

Hat sich in deinem Power Team deutlich mehr CV angesammelt (es sind maximal 2 Mio. Punkte möglich) als in deinem Profit Team, wird das Volumen einmal pro Geschäftsjahr überprüft und gegebenenfalls angepasst. Das **vabon** Geschäftsjahr umfasst 52 Wochen.

Zu Beginn der 1. Woche des neuen Geschäftsjahrs wird im Power Team jenes Volumen zurückgesetzt, das eine festgelegte Obergrenze überschreitet. Diese Obergrenze entspricht entweder dem 15-Fachen des CV, das dein Profit Team in den Wochen 49 bis 52 erzielt hat, oder 150.000 CV – je nachdem, welcher Wert höher ist.

Wenn du deine **vabon** Partnerschaft erst nach der 26. Woche des Geschäftsjahrs begonnen hast, erfolgt diese Anpassung erstmals im darauffolgenden Geschäftsjahr.

Gut zu wissen: Deine **vabon** Geschäftspartnerschaft endet automatisch, wenn du 24 Wochen in Folge keine persönliche Bestellung tätigst.





BEGRIFFE & DEFINITIONEN

VABON KUND*IN
Ein*e **vabon** Kund*in ist eine Person, die **vabon** Produkte für den eigenen persönlichen Gebrauch erwirbt.

PEC – PERSÖNLICH ENROLLTE KUND*INNEN
PEC bezeichnet alle Kund*innen, die du selbst bei **vabon** enrollt hast. Ihre Bestellungen sind für deinen Aktivstatus sowie für die Builder Bonus Customer Route relevant.

VABON PARTNER*IN
vabon Partner*innen sind selbstständige Vertriebspartner*innen, die **vabon** repräsentieren, **vabon** Produkte weiterempfehlen sowie neue Kund*innen und Vertriebspartner*innen gewinnen. Für den erfolgreichen Aufbau und die kontinuierliche Betreuung ihrer Kund*innen, Partner*innen und der daraus entstehenden Teams erhalten sie entsprechende Provisionen gemäß dem **vabon business** Compensation Plan.

AKTIVER ACCOUNT
Ein aktiver Account liegt vor, wenn du innerhalb einer RA-Periode über eine persönliche monatliche Abobestellung von mindestens 60 QV verfügst. Damit erfüllst du die Grundvoraussetzung für den New Customer Bonus.

AKTIVE*R VABON PARTNER*IN
Als aktive*r **vabon** Partner*in verfügst du innerhalb einer RA-Periode über mindestens 120 QV. Diese kannst du über deine eigene Abobestellung oder über eine Kombination aus mindestens 60 QV eigener Abobestellung und dem anrechenbaren QV von mindestens zwei persönlich eingetragenen Kund*innen erreichen. Das QV aus deren Bestellungen wird dabei zu 50 % berücksichtigt. Als aktive*r **vabon** Partner*in bleibt das CV deines Power Teams erhalten und wird auch in die folgenden RA-Perioden übertragen.

QUALIFIZIERTE*R VABON PARTNER*IN
Als qualifizierte*r **vabon** Partner*in erfüllst du die Voraussetzungen als aktive*r Partner*in und hast zusätzlich auf beiden Teamseiten jeweils mindestens einen aktiven Account registriert. Damit kannst du dich für alle Boni des **vabon business** Compensation Plans qualifizieren und diese ausbezahlt bekommen. Das überschüssige CV aus Power Team und Profit Team bleibt erhalten und wird in die folgenden RA-Perioden übertragen.

VABON PARTNER-ACCOUNT
Jede*r Partner*in erhält bei seinem/ihrem Businessstart Zugang zu einem persönlichen Partner-Account. In diesem stehen dir alle wichtigen Informationen zur Verfügung: Einkommensübersicht, die einfache Verwaltung aller Bestellungen, übersichtliche Reports zur Analyse des eigenen Geschäfts, der direkte Zugang zur **vabon** Academy und allen relevanten Tools sowie wertvolle Tipps & Tricks für den persönlichen Erfolg und vieles mehr.

CO-ACCOUNT
Ein Co-Account ist ein **vabon** Partner-Account, der von zwei Personen gemeinsam geführt wird. Beide Personen betreiben das **vabon business** gemeinsam über denselben Account und teilen sich die daraus entstehenden Rechte, Pflichten und Vergütungen gemäß **vabon business** Compensation Plan.

UMSTELLUNG VABON KUNDEN-ACCOUNT → VABON PARTNER-ACCOUNT
Jeder **vabon** Kunden-Account kann bei Interesse auf einen **vabon** Partner-Account umgestellt werden. Für die erforderlichen Bedingungen kontaktiere uns dafür gerne unter support@vabon.com.

VERIFIZIERUNG DES ACCOUNTS
Ein verifizierter Partner-Account ist wichtig, um deine Identität eindeutig zu bestätigen, deine persönlichen Daten zu schützen und eine sichere sowie korrekte Auszahlung deiner Provisionen zu gewährleisten. Erst nach erfolgreicher Verifizierung können sämtliche Funktionen und Auszahlungsprozesse deines Partner-Accounts vollständig genutzt werden.

Um die Verifizierung deines Partner-Accounts erfolgreich abzuschließen, lade bitte unter **„Persönliche Daten“** im Bereich **„Lichtbildausweis hochladen“** eine Kopie deines gültigen Ausweisdokuments hoch. Ergänze anschließend unter **„Auszahlungsdaten“** alle erforderlichen Angaben vollständig und korrekt.

ACCOUNTGEBÜHREN
Dein Partner-Account ist bis zum Erreichen des vierten Cycles gratis. Danach sind die Account-Gebühren wie folgt:

- ab dem Rang Silber € 5
- ab dem Rang Gold € 15
- ab dem Rang Platin € 25

Dieser Betrag wird einmal je RA-Periode automatisch vom Cycle Volume Bonus abgezogen.

MONATLICHE ABOBESTELLUNG
Eine monatliche Abobestellung ist eine wiederkehrende Bestellung, die automatisch einmal pro Monat zum festgelegten Stichtag ausgelöst wird. Produktauswahl und Menge können angepasst werden. Die Abobestellung ist jederzeit für zukünftige Bestellungen kündbar, bis zur jeweiligen monatlichen Bearbeitung.

Warum ist sie wichtig?

1. Für deinen Aktivstatus: Die Abobestellung ist Grundlage für deinen Aktiv- und Qualifikationsstatus. Auch Abobestellungen deiner Kund*innen können dazu beitragen, den Status als aktiver **vabon** Partner*in zu erreichen.

2. Für bestimmte Bonusqualifikationen: Bei einigen Boni wird gezielt QV aus Abobestellungen benötigt, unter anderem beim Quantum Bonus und Builder Bonus.

QV – QUALIFIKATIONSVOLUMEN
Jedem **vabon** Produkt ist ein bestimmter QV-Wert zugeordnet. QV steht für Qualifikationsvolumen und wird in Punkten erfasst. QV dient zur Erfüllung bestimmter Status- und Bonusqualifikationen im **vabon business** Compensation Plan. Dazu zählen insbesondere der Aktiv- und Qualifikationsstatus sowie die Voraussetzungen einzelner Boni. Welche Bestellungen für das QV berücksichtigt werden und zu welchem Anteil sie zählen, ist von der jeweiligen Qualifikation abhängig und wird beim entsprechenden Status bzw. Bonus erklärt. Das QV wird innerhalb der jeweiligen RA-Periode erfasst.

CV – CYCLE VOLUMEN
Jedem **vabon** Produkt ist ein bestimmter CV-Wert zugeordnet. CV steht für Cycle Volumen und bezeichnet das Volumen, das für die Berechnung von Cycles, das Erreichen von Rängen und bestimmte Bonusqualifikationen relevant ist. Die CV-Werte aus Bestellungen werden gemäß den Regeln des **vabon business** Compensation Plans gutgeschrieben.

Grundwerte je Produkt	QV/CV
vabon essentials, fierce, apex, blossom	60
vabon oh!mega, microflora	30
Sonderpacks mit fixem Punktewert	**QV/CV**
all star pack	150
all in pack	300
10-pack von Produkten mit 60 QV/CV	420
10-pack von Produkten mit 30 QV/CV	210

Bei allen anderen Packs und Kombipacks werden die QV/CV-Werte der enthaltenen Produkte einfach addiert.



BEGRIFFE & DEFINITIONEN

POWER TEAM

Das Power Team ist die Teamseite mit dem höheren CV – die andere Seite ist das Profit Team. Das Power Team wird mit dem/der Enroller*in geteilt: Die gesamte Upline und Downline kann dort neue Kund*innen und Partner*innen jeweils am unteren Ende enrollen. Das CV des Power Teams und des Profit Teams bildet gemeinsam die Grundlage für die Generierung von Cycles.

PROFIT TEAM

Das Profit Team bezeichnet die Teamseite mit dem geringeren CV. Dieses Team ist dein persönliches Team, das du dir durch persönliche Enrollments und die Enrollments deiner Downline aufbaust. Das im Profit Team erzielte CV wird gemeinsam mit dem CV des Power Teams zur Generierung von Cycles und zur Berechnung des Cycle Volume Bonus herangezogen.

CYCLES

Ein Cycle entsteht, wenn im 2-Beine-System auf einer Teamseite 360 CV und auf der anderen 180 CV erreicht werden – oder umgekehrt. Cycles bilden die Grundlage für den Cycle Volume Bonus und sind zugleich relevant für das Erreichen weiterer Ränge. Sie werden wöchentlich innerhalb der jeweiligen RA-Woche berechnet und für die Provisionsauszahlung berücksichtigt.

RA-WOCHE – RANK ADVANCEMENT WOCHE

Die RA-Woche ist ein 7-tägiger Abrechnungszeitraum von Dienstag bis Montag. Innerhalb einer RA-Woche können folgende wöchentliche Boni entstehen: New Customer Bonus, Cycle Volume Bonus und Matching Bonus.

RA-PERIODE – RANK ADVANCEMENT PERIODE

Die RA-Periode umfasst vier aufeinanderfolgende RA-Wochen. Innerhalb einer RA-Periode können folgende monatliche Boni entstehen: Quantum Bonus, Rank Advancement Bonus und Builder Bonus.

POOL BONUS

Bei einem Poolbonus wird das insgesamt für diesen Bonus verfügbare Bonusvolumen unter allen qualifizierten **vabon** Partner*innen aufgeteilt. Die tatsächliche Auszahlung kann daher variieren und von dem angegebenen „bis zu“-Betrag abweichen.

ENROLLER *IN/EMPFEHLUNGSGEBER*IN

Enroller*in bzw. Empfehlungsgeber*in ist die Person, die dir **vabon** empfohlen und dich als Kund*in oder Partner*in registriert hat. Für alle Personen, die du selbst bei **vabon** registrierst, bist wiederum du Enroller*in bzw. Empfehlungsgeber*in.

PERSÖNLICHER EMPFEHLUNGSLINK

Über deinen persönlichen Empfehlungslink können Interessent*innen Produkte bestellen und sich als Kund*innen bzw. Partner*innen registrieren. Alle Bestellungen und Registrierungen werden automatisch deinem Account zugeordnet. Auch zukünftige Bestellungen dieser Kund*innen und Partner*innen fließen gemäß **vabon business** Compensation Plan in dein entsprechendes Volumen ein. Du findest den Link unter „Persönliche Daten“ in deinem Partner-Account – von dort kannst du ihn einfach kopieren und weitergeben.

PERSÖNLICH ENROLLTE*R PARTNER*IN

Ein*e persönlich enrollte*r Partner*in ist eine Person, die du selbst bei **vabon** registriert hast und die deinem persönlichen Team zugeordnet ist.

PEL – PERSÖNLICHE ENROLLMENT-LINIE

PEL steht für persönliche Enrollment-Linie. Dazu zählen alle persönlich geworbenen Kund*innen und Partner*innen sowie deren persönlich geworbenen Kund*innen und Partner*innen. Die PEL umfasst somit alle Personen, die direkt oder indirekt auf deine persönliche Empfehlung zurückzuführen sind.

UPLINE

Zur Upline zählen die Kund*innen und Partner*innen, die sich in der Organisationsstruktur oberhalb deiner Position befinden und von deinem Volumen profitieren. Auf dem gemeinsamen Teambein kann deine Upline weitere Kund*innen und Partner*innen unterhalb deiner Position eintragen. So fließen deren Bestellungen gemäß **vabon business** Compensation Plan auch in dein entsprechendes Teamvolumen ein.

DOWNLINE

Die Downline bilden alle Kund*innen und Partner*innen, die sich unterhalb deiner Position befinden. Du profitierst von allen Bestellungen deiner Downline.

LIFETIME RANK

Dein Lifetime Rank ist der höchste Rang, den du bei **vabon** jemals erreicht hast. Er bildet die Grundlage für die Ehrungs- und Anerkennungsstruktur bei **vabon** und dokumentiert deinen höchsten persönlichen Meilenstein.

„BEZAHLT ALS“-RANG

Der „Bezahlt als“-Rang ist der Rang, den du innerhalb einer RA-Periode anhand deiner generierten Cycles erreichst. Er bildet die Grundlage für die Berechnung bestimmter Boni und Provisionen in dieser RA-Periode und kann von deinem Lifetime Rank abweichen. Auch der „Bezahlt als“-Rang bestimmter Partner*innen aus deiner PEL kann für deine Bonusqualifikation relevant sein.

RANG BESTÄTIGEN

Ein Rang gilt als bestätigt, wenn du ihn über die dafür erforderliche Anzahl aufeinanderfolgender RA-Perioden jeweils erreichst. Die Anzahl der erforderlichen RA-Perioden richtet sich nach dem jeweiligen Rang. Für die Ränge Silber bis Star Smaragd sind zwei aufeinanderfolgende RA-Perioden erforderlich, für die Ränge ab Saphir sechs aufeinanderfolgende RA-Perioden.

ELITE CLUB

Zum **vabon** Elite Club zählen Partner*innen, die den Rang Saphir erreicht und in sechs aufeinanderfolgenden RA-Perioden bestätigt haben. Mitglieder des Elite Clubs profitieren von besonderen Vorteilen und Qualifikationsregelungen – dazu zählen unter anderem die Teilnahme an einer jährlichen exklusiven **vabon** Reise, reservierte Plätze im vorderen Bereich bei der **vabon** Convention sowie besondere Vorteile bei weiteren Firmenveranstaltungen.

VABON ACADEMY

Die **vabon** Academy ist die zentrale Trainingsplattform für **vabon** Partner*innen. Hier findest du Schulungen, Informationen und Unterlagen für deinen Start, den Aufbau deines Business und deine Weiterentwicklung. Alle Inhalte stehen dir kostenlos online zur Verfügung.

COACHINGS UND EVENTS

Aktuelle Coachings, Vorträge und Veranstaltungen findest du in deinem **vabon** Partner-Account unter „Teams & Tools“ > „Vorträge & Events“. Dort kannst du sie direkt einsehen und buchen. Zu den jährlichen Highlights zählen der **vabon** Kick-Off zum Start ins neue Geschäftsjahr und die **vabon** Convention als besonderer Treffpunkt der Community. Sie verbindet Inspiration, Weiterbildung, Austausch und gemeinsame Erlebnisse – und macht sichtbar, was durch persönliches Wachstum, Teamarbeit und gemeinsames Engagement entstehen kann. Natürlich werden dabei auch besondere Leistungen und Meilensteine geehrt.

Für den Inhalt verantwortlich: vabon GmbH, A-3400 Klosterneuburg, T: +43 (0) 22 43/25 5 11, E-Mail: support@vabon.com **Konzeption** Martin Dvoracek, Nina Dvoracek **Design** Sonja Poet **Fotos** fotolia by Adobe, iStock by Getty Images **Grundlegende Richtung** Information für **vabon** Partner*innen und deren/ihren erfolgreichen Geschäftsaufbau, 3. Auflage, Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler.
© vabon GmbH 2026

vabonbusiness

Die **vabon** Partner*innen Leitsätze

Wir versprechen wenig und liefern viel.
Wir punkten mit Seriosität.
Wir sind stets offen, zu lernen und zu wachsen.
Wir arbeiten an uns und unseren Fähigkeiten.
Wir tragen zu einem guten Teamgeist bei.
Wir respektieren andere, auch wenn sie anderer Meinung sind.
Wir sind dankbar und stets unser bestes Selbst.
Wir sind zuverlässig.
Wir werden gute Mentoren.
Wir haben Spaß.

vabon.com

261118_VBN_CompensationPlan, Druck- und Satzfehler vorbehalten